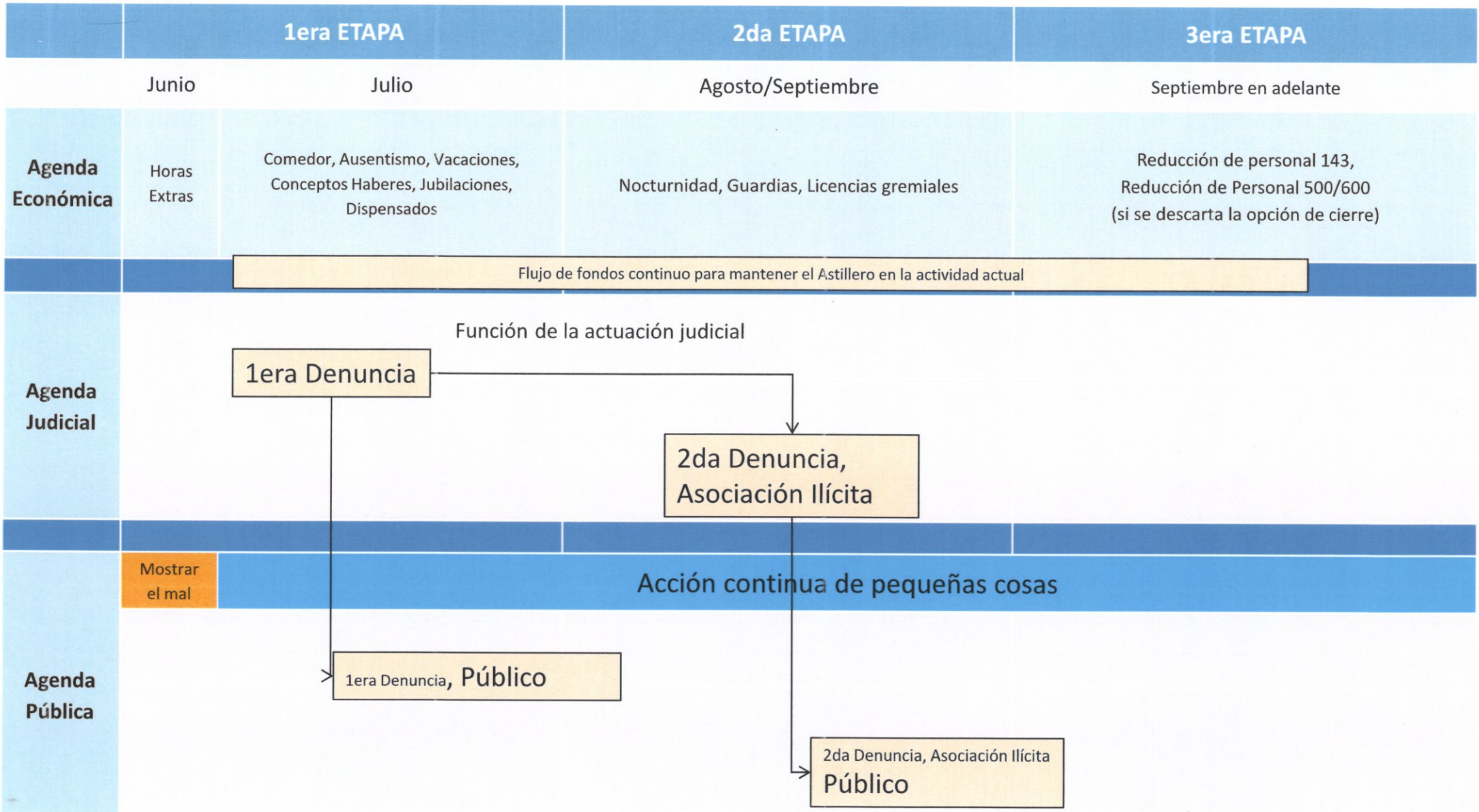
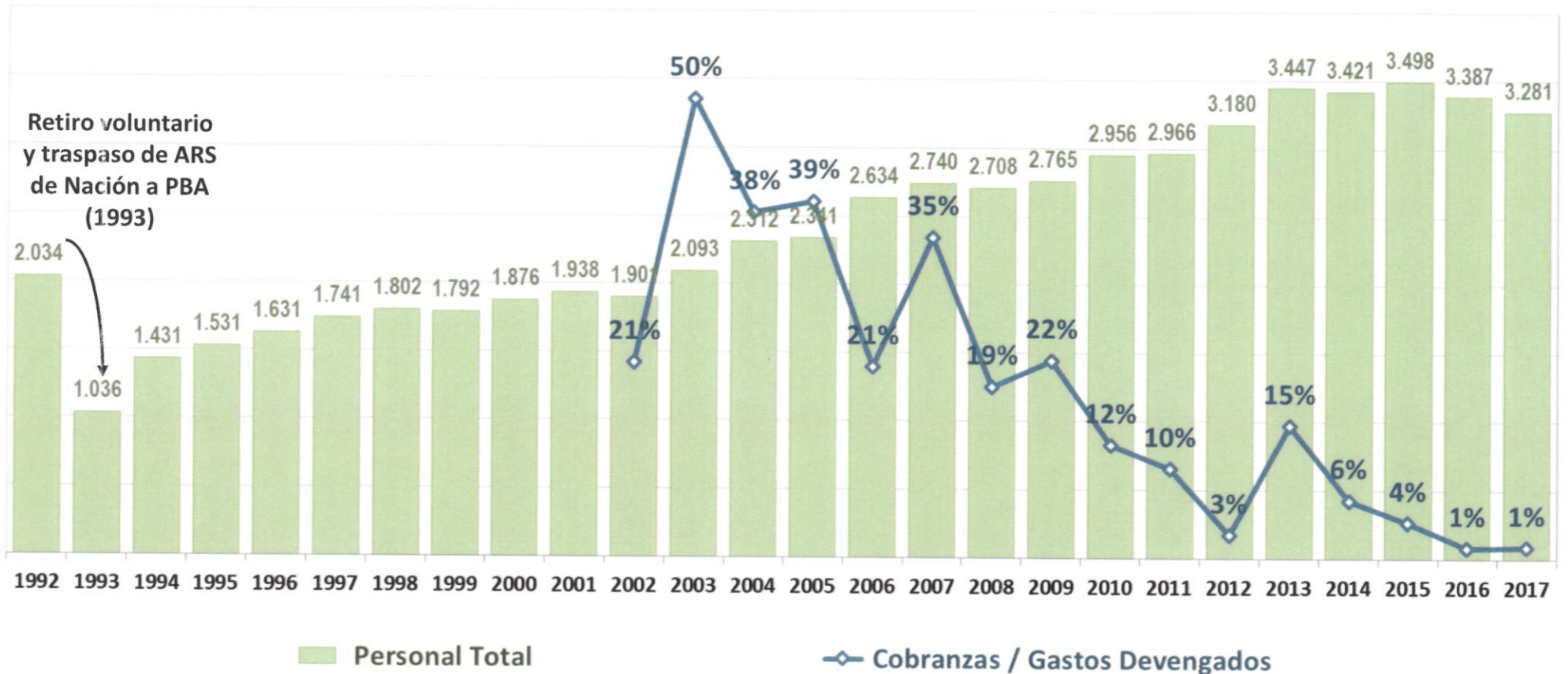


AGENDA INTEGRAL



Evolución del Personal - Ratio entre Cobranzas / Gastos Devengados



AGENDA ECONÓMICA

Tema	Descripción	Medida	Comienzo	Ahorro 2018	Ahorro anualizado
PRIMERA ETAPA			Mayo /Julio	164.5	384.5
Horas Extras		Eliminación de las horas extras con el actual nivel de actividad	MAYO	20	30
Categorías y vacantes	Pirámide laboral invertida Ajustar necesidades a nivel de producción	Congelamiento	JUNIO		
Comedor	Pago de una suma diaria por comedor a todo el personal, incluidos los ausentes (aprox. 500 por mes por todo concepto)	Ajustar el pago en recibo por los días presentes (está en Convenio Colectivo)	JUNIO	3,5	8,5
Ausentismo	Presunción de manipulación del Sistema biométrico Falta adecuado control Enfermedades Prolongadas	*Control del Sistema por parte de Seguridad Informática *Análisis de la información del Sistema *Control de Carpetas médicas e incremento de control y visitas a domicilio	JUNIO	Pendiente estimación	
Vacaciones	Se pagan los días de vacaciones más el sueldo normal	*Ajuste de liquidación según la LCT y Convenio Colectivo *Regularización de saldos de días pendientes de goce de años anteriores (entre octubre y diciembre)	JUNIO/ OCTUBRE	135	180
Jubilación Personal - Dispensados	Demoras en la gestión para intimar y realizar el cese del personal que cumple con los requisitos de edad y aportes Leading case: Expte 36 casos	*Intimación a inicio de trámite a todo el personal que cumple con los requisitos (46 casos) * Realizar el cese a los 12 meses máximo de intimación jubilación del personal x Anses. Convenio Anticipo para los IPS * Limitar el período a máximo de 6 meses IPS. Actual 104 casos Eliminar excepciones	JUNIO/JULIO (Intimación) SEPT/DIC (Ejecución)	3 3	56 110
Payroll – Control de Conceptos Liquidados	Revisión de conceptos variables que se pagan como fijos	*Eliminación de pagos variables a personal que ya no los realiza (guardias, nocturnidad, fallo de caja) *Revisión del concepto de Premio Eficiencia que se paga mensualmente, sin medición (MM\$ 4 mes) (está en el CC)	JULIO (Revisión) SEPTIEMBRE (Liquidación)	Pendiente estimación	

AGENDA ECONÓMICA

Tema	Descripción	Medida	Comienzo	Ahorro 2018	Ahorro anualizado
SEGUNDA ETAPA			Ago/Sep	31	104
Licencias Gremiales	Personas del Astillero trabajando para entidad gremial (49 casos)	* Trasladar el costo de los sueldos a entidad gremial del personal asignado no delegados	AGOSTO	20	60
Turno Nocturno	Nivel de actividad no justificaría este turno Falta de control de producción y de presentismo del personal (riesgo: exceso lus Variantis)	Reordenamiento de tareas hacia el turno diurno	AGOSTO/ SEPTIEMBRE	6	24
Guardias	Ajuste del nivel de necesidades por eliminación del turno nocturno, más eficiencia	*Reducción del 40% de las guardias *Derecho de turno del 30% Jornada Especial de 12 horas *2 jornadas de Noche y jornadas de día. 4 días de franco *Horas de exceso nocturno cuando su jornada se realiza en horario de 21 a 6 hs.	AGOSTO/ SEPTIEMBRE	5	20
TERCERA ETAPA			Oct/Dic	46 / (608)	550
Reducción personal (si es descartada la opción de cierre)	765 en 2018: Ingresos realizados en 2015 y personal no ARS histórico y jubilables	<ul style="list-style-type: none"> Desvincular 143 operarios (ingresos 2015) = M\$50 x 143x1,5 mes promedio Desvincular a 580 (ex UOCRA) = M\$ 50x 580x1 mes Costo desvinculaciones = M\$800 x 760 Jubilación personal = 48 en 2018 + 102 en 2019 	SEPTIEMBRE / NOVIEMBRE	12,5 33,5 (608) -	150 400 - -
TOTAL ETAPAS				241 / (608)	1.039

AGENDA JUDICIAL / LEGAL

Medida	Tema	Descripción	Comienzo
Análisis y posibles denuncias por irregularidades denunciadas por el HTC	Informes del HTC	Caso Judicial por liquidaciones de sueldos a empleados inexistentes	Presentados
Investigación por Fraude a la Administración pública	Denuncia de trabajadores	Proactividad para recepción e investigación de denuncias de posibles ilícitos	
	Proveedores	Analizar potenciales conflictos de intereses con Directivos y Empleados	
	Liquidación de haberes	Revisar los conceptos que se debitan de sueldos a empleados por convenios de ATE	
	Aduana (zona franca)	ARS no puede realizar ciertas actividades para mercado interno, porque lo impide ley de ZF	
	Rezagos, Chatarra	Análisis de potenciales connivencias entre oferentes. Riesgo aduanero por nacionalizacion de materiales importados	
	Proveedores con apócrifos	Informe de AFIP. Investigar potencial fraude de Comprador / Autorizante	

AGENDA JUDICIAL / LEGAL

Medida	Tema	Descripción	Comienzo
Denuncia penal de Hechos Ilícitos	Incendio Barco	Sospecha de incendio intencional. Se investiga si se produjo sin personal trabajando en el mismo	Presentada
	Amenazas	Se intimidó al equipo y se amenazó al Presidente de ARS el día 28/05/18	Presentada
	Discursos que atenten con el orden democrático	Discurso público en ARS pidiendo echar al Presidente y Gobernadora	Presentada
Denuncia de Iniciación de caso toma de competencia tribunales de Lomas de Zamora	Primer Etapa Inicio de Investigación, presunto camino de Lavado de Dinero y Asociación Ilícita	Detectamos ciertas irregularidades que tiene que ver con el manejo de fondos de ATE girados por ARS (Cooperativa del Plata y Frate por préstamos al personal; Fondos Comedor sin comprobantes o rendiciones; Empresas Viculadas; Fondos Especiales observados por HTC)	Inminente
	Segunda Etapa Ampliación de la Denuncia focalizada en el concepto de Asociación Ilícita	Aportar elementos más claros con tema de Ingresos por Reparaciones, Accionar de ex Gerentes y su vinculación con ATE: *Plan de Pago AFIP por retenciones de Imp Gs mal practicadas , sin recuperar ni descontar a los empleados *Pagos a ATE en exceso de liquidacion (2014/15) *Desdoblamiento de Compras	A definir
Análisis de Contratos x Servicios de Reparaciones o construcciones	Grave perjuicio patrimonial al ARS (Abadia del Mar, Maruba, Cia Flubial del Sud, Kalari, Whitesea,...)	Se identificaron contratos / o estimaciones con cláusulas o condiciones comerciales perjudiciales para con el ARS. Se presume connivencia con ATE y otros gremios marítimos	En Proceso

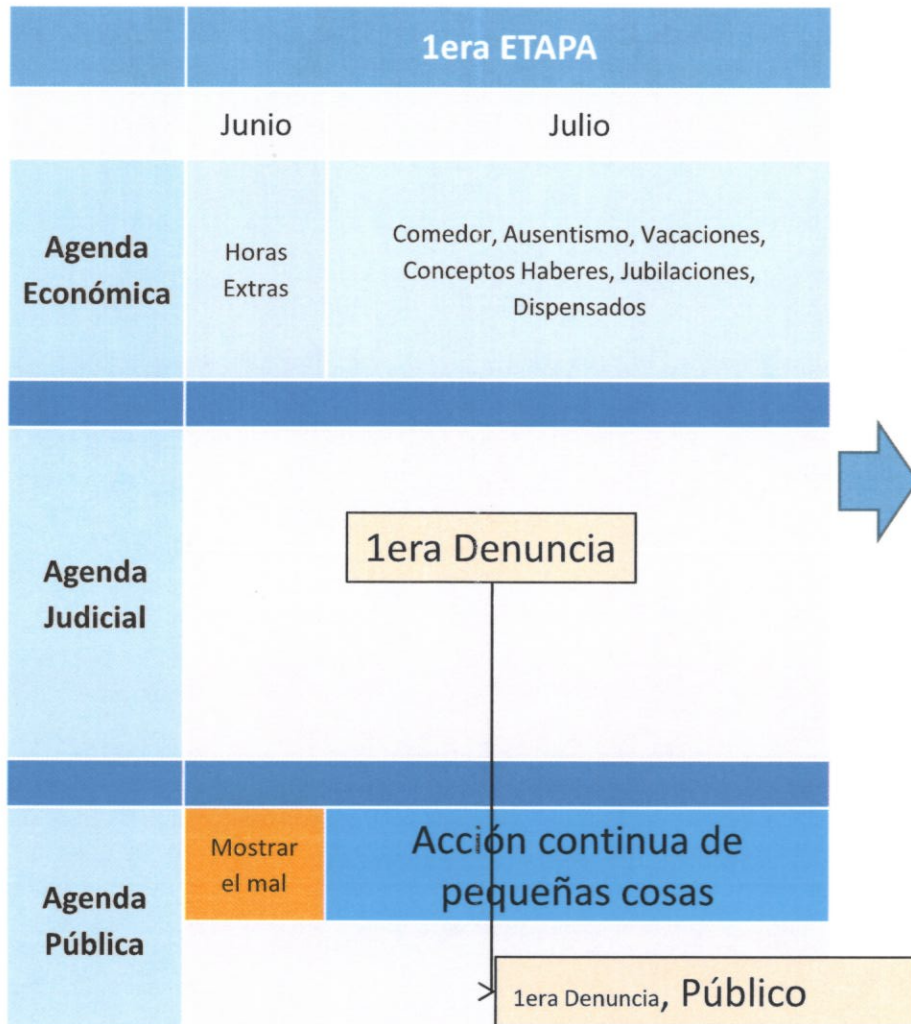
AGENDA PÚBLICA

Tema	Medida	Objetivo	Comienzo	Observaciones
PRIMERA ETAPA				
<p>Comedor Dispensados Personal Ausentismo Licencias gremiales Vacaciones Turno nocturno Guardias Payroll – Control de Conceptos Liquidados</p>	<p>Proactiva - OFF</p> <p>Envío a prensa informe general del caso con situaciones concretas y pruebas para que se evidencie el mal y podamos actuar</p>	<p>Visualizar el problema Mostrar el mal</p> <p>Construcción del “enemigo”. Dejar en evidencia las inequidades</p> <p>No es en contra de trabajadores de la Provincia</p> <p>No es justo que los bonaerenses financien los privilegios de los gremialista</p>	<p>Primer paso previo a cualquier acción de gestión</p>	<p>Estas acciones nos permiten crear el perfil de la mafia que queremos combatir y justificar las medidas que tomemos</p>
<p>Incendio barco Amenazas Discursos que atenten contra el orden democrático</p>	<p>Proactiva - OFF</p> <p>Envío a prensa informe general del caso con situaciones concretas y pruebas para continuar mostrando el mal</p>	<p>Visualizar el problema Mostrar el mal</p> <p>Construcción del “enemigo”</p> <p>Los aprietes e intimidaciones muestran contra quién estamos dando la pelea: mafias que temen perder sus privilegios</p>	<p>Luego del primer paquete de casos</p>	<p>Estas acciones nos permiten seguir consolidando el perfil del enemigo</p>

AGENDA PÚBLICA

Tema	Medida	Objetivo	Comienzo	Observaciones
SEGUNDA ETAPA				
Agenda judicial	Reactiva	<p>Mostrar avances en la lucha contra las mafias y los privilegios gremiales</p> <p>Mostrar nuestra transparencia, no somos cómplices, no somos parte, damos la pelea contra "otro gremio corrupto"</p>	Una vez que la Justicia habilite	No habrá comunicación durante la investigación para no perjudicar ni interferir el desarrollo
TERCERA ETAPA				
<p>Reducción de personal</p> <p>Categorías y vacantes</p> <p>Eficiencia y control de la Administración</p>	<p>Reactiva</p> <p>Sostenemos y administramos el conflicto</p> <p>Voceros</p>	<p>Mostrar resolución del problema</p> <p>Lucha contra las mafias y los privilegios gremiales</p>	Una vez ejecutadas las medidas de la agenda económica	Habiendo dejado en evidencia el mal, resulta más sencillo explicar y justificar en el frente comunicacional las decisiones de gestión

PRÓXIMOS PASOS



1. Envío a prensa informe general del caso con situaciones concretas y pruebas para continuar mostrando el mal
2. Presentación primera denuncia judicial por presunto camino de Lavado de Dinero y Asociación Ilícita
 - Agenda pública: mostrar avances en la lucha contra las mafias y los privilegios gremiales
3. Primera etapa agenda económica:
 - Paritarias: reunión manteniendo oferta anterior
 - Comedor: ajustar el pago en recibo por los días presentes (está en Convenio Colectivo)
 - Control del sistema biométrico por parte de Seguridad Informática
 - Análisis de la información del sistema biométrico
 - Control de Carpetas médicas e incremento de control y visitas a domicilio
 - Vacaciones: ajuste de liquidación según la LCT y Convenio Colectivo
 - Dispensados: intimación a inicio de trámite a todo el personal que cumple con los requisitos (46 casos)